

Status quo & Bedarfsanalyse: Training & Coaching

Welche Methoden für Verbesserungsprozesse kennen Sie bereits?

1. Bitte setzen Sie ein X in die jeweilige Spalte und ergänzen Sie die Tabelle.

Programme für KVP „Kontinuierliche Verbesserungsprozesse“	Kenne ich schon!	Erfolgs-Parameter	Priorität fürs Training
Menschen · Führung · Motivation			
Coaching			
Führen mit Zielen (management by objectives) und regelmäßigen Mitarbeitergesprächen			
Gezielte Personalentwicklungsprogramme			
Coaching (z.B. für Führungskräfte, Teamleiter)			
Ausbildung interner Trainer, Coaches & Multiplikatoren			
Gezielte Zusammenarbeit mit externen Beratern / Trainern			
Training-on-the-job, Interims-Management			
Gezielte Review-Termine & Follow-ups für Trainingsmaßnahmen			
360 Grad Feedback, Kunden- oder Mitarbeiter-Befragung			
Teamentwicklung/-building, Teamtagungen & Incentives			
Kompetenz- und Potenzialanalysen (z.B. Insights, TMS, DISG)			
Systemische Business-Aufstellungen			
(Selbst-)Lernende Organisation (z.B. Kollegiale Beratung, Experten-Foren, interne Patenschaften für Nachwuchsführungskräfte und Mitarbeiter in besonderen Situationen)			

- Bitte kategorisieren Sie den erlebten Erfolg mit dieser Maßnahme.
- Bitte lassen Sie uns an der Priorität dieser Inhalte für Ihr Training teilhaben.

A = höchstes Interesse bzw. Erfolg | B = mittleres Interesse bzw. Erfolg | C = geringes Interesse bzw. Erfolg

Kontaktdaten:

K|M Kommunikation, Management & Training
 Kniebisstraße 22 · 71106 Magstadt (Stuttgart · Böblingen) · Germany
 Inhaberin: Karin Meyer · Telefon +49 (0) 173/34 12 366
 E-Mail: mail@km-kommunikation.com · Internet: www.km-kommunikation.com

for performance⁺



„Die kürzeste Verbindung von Menschen, Zielen und Optimierungspotenzialen.“

K|M Kommunikation, Management & Training · Karin Meyer (Inh.)

Ausgezeichnet mit dem Professorinnen-Preis, 2002
 Zertifizierte Trainerin (dvct e.V.)



Workshops, Seminare & Co.

Bausteine für den Unternehmenserfolg:
 Leistungsspektrum im Überblick

- Gezielte und erfolgreiche Kommunikation (intern/extern)
- Prozessoptimierung, Six Sigma & Zertifizierungen (TÜV SÜD)
- Change Management
- (Team-)Coaching, Workshops & Konfliktlösung
- Potenzial- und Kompetenzanalysen

Nur wer selbst brennt, kann in anderen das Feuer entfachen. Augustinus

zu: Welche Methoden für Verbesserungsprozesse kennen Sie bereits?

1. Bitte setzen Sie ein X in die jeweilige Spalte und ergänzen Sie die Tabelle.

Programme für KVP „Kontinuierliche Verbesserungsprozesse“	Kenne ich schon!	Erfolgs-Parameter	Priorität fürs Training
Menschen · Führung · Motivation Coaching			
Visions- und Strategie-Entwicklung			
Weiterentwicklung der Unternehmenskultur (Werte, Leitbild, Führung etc.)			
Wissensmanagement, Intranet, Aushänge etc.			
Regelmäßige Team-Meetings, FAQs, 1:1			
Betriebsratsversammlungen & -informationen			
Newsletter & Mitarbeiter-Zeitung			
Bonus-Programme			
Umsatz- & Ergebnisbeteiligungen			
Mitarbeiter-Empowerment			
Persönlichkeits-Training & Einzelcoaching			
Mental- und Motivationstraining & Emotionale Intelligenz			
NLP (bitte ggfs. Level ergänzen!)			
Intuitive Lösungen			

2. Bitte kategorisieren Sie den erlebten Erfolg mit dieser Maßnahme.

3. Bitte lassen Sie uns an der Priorität dieser Inhalte für Ihr Training teilhaben.

A = höchstes Interesse bzw. Erfolg | B = mittleres Interesse bzw. Erfolg | C = geringes Interesse bzw. Erfolg

Kontaktdaten:

K|M Kommunikation, Management & Training
 Kniebissstraße 22 · 71106 Magstadt (Stuttgart · Böblingen) · Germany
 Inhaberin: Karin Meyer · Telefon +49 (0) 173/34 12 366
 E-Mail: mail@km-kommunikation.com · Internet: www.km-kommunikation.com

for performance⁺



„Die kürzeste Verbindung von Menschen, Zielen und Optimierungspotenzialen.“

K|M Kommunikation, Management & Training · Karin Meyer (Inh.)

Ausgezeichnet mit dem Professorinnen-Preis, 2002
 Zertifizierte Trainerin (dvct e.V.)



Workshops, Seminare & Co.

Bausteine für den Unternehmenserfolg:
 Leistungsspektrum im Überblick

- Gezielte und erfolgreiche Kommunikation (intern/extern)
- Prozessoptimierung, Six Sigma & Zertifizierungen (TÜV SÜD)
- Change Management
- (Team-)Coaching, Workshops & Konfliktlösung
- Potenzial- und Kompetenzanalysen

Nur wer selbst brennt, kann in anderen das Feuer entfachen. Augustinus

Welche Themen stellen aus Ihrer Sicht, den Erfolg von Verbesserungsprozessen in Frage? Womit waren Sie bereits außergewöhnlich erfolgreich?

Welche Methoden eines KVP-Experten nutzen Sie schon?

1. Bitte setzen Sie ein X in die jeweilige Spalte und ergänzen Sie die Tabelle.

Arbeitsmethoden für „Kontinuierliche Verbesserungsprozesse“	Kenne ich schon!	Erfolgs-Parameter	Priorität fürs Training
Methodenkompetenz:			
Allgemein anwendbare Methoden			
Kreativitätstechniken			
Zukunfts-Werkstatt			
Szenario-Technik			
Systemische Business Aufstellungen			
Kraftfeld-Analyse			
Stakeholder-Analyse			
Appreciative Inquiry			
Disney-Methode			
Open Space & World Café			

2. Bitte kategorisieren Sie den erlebten Erfolg mit dieser Maßnahme.

3. Bitte lassen Sie uns der Priorität dieser Inhalte für Ihr Training teilhaben.

A = höchstes Interesse bzw. Erfolg | B = mittleres Interesse bzw. Erfolg | C = geringes Interesse bzw. Erfolg

Kontaktdaten:

K|M Kommunikation, Management & Training
 Kniebissstraße 22 · 71106 Magstadt (Stuttgart · Böblingen) · Germany
 Inhaberin: Karin Meyer · Telefon +49 (0) 173/34 12 366
 E-Mail: mail@km-kommunikation.com · Internet: www.km-kommunikation.com

for performance⁺



„Die kürzeste Verbindung von Menschen, Zielen und Optimierungspotenzialen.“

K|M Kommunikation, Management & Training · Karin Meyer (Inh.)

Ausgezeichnet mit dem Professorinnen-Preis, 2002
 Zertifizierte Trainerin (dvct e.V.)



Workshops, Seminare & Co.

Bausteine für den Unternehmenserfolg:
 Leistungsspektrum im Überblick

- Gezielte und erfolgreiche Kommunikation (intern/extern)
- Prozessoptimierung, Six Sigma & Zertifizierungen (TÜV SÜD)
- Change Management
- (Team-)Coaching, Workshops & Konfliktlösung
- Potenzial- und Kompetenzanalysen

Nur wer selbst brennt, kann in anderen das Feuer entfachen. Augustinus

zu: Welche Methoden nutzen Sie schon?

1. Bitte setzen Sie ein X in die jeweilige Spalte und ergänzen Sie die Tabelle.

Arbeitsmethoden für „Kontinuierliche Verbesserungsprozesse“	Kenne ich schon!	Erfolgs-Parameter	Priorität fürs Training
Methodenkompetenz:			
Projekt- & Prozessmanagement			
Projektplanung nach DMAIC-Zyklus (Define-Measure-Analyze-Improve-Control)			
Projektplanung nach PDCA-Zyklus (Plan-Do-Check-Act)			
Six Sigma (bitte ggfs. Level ergänzen!)			
Ideenmanagement & Betriebliches Vorschlagswesen			
Implementierung Projekt- & Prozessmanagement			
Implementierung von Change Agents, Impulsgeber für Verbesserungsprozesse			
Balanced Scorecard			
Assessments, interne Audits, Zertifizierungen (z.B. TÜV SÜD)			
Konkrete Software-Kenntnisse, z.B. Minitab			
Projektbriefings (Beschreibung, Ziele, Zeitrahmen, Budget, Team, Prioritäten etc.)			
KANO-Modell			
SIPOC-Analyse (Supplier-Input-Process-Output-Customer)			
VOC-Analyse (Voice of Customer)			
Ishikawa (Ursache-Wirkungsbeziehungen)			

2. Bitte kategorisieren Sie den erlebten Erfolg mit dieser Maßnahme.

3. Bitte lassen Sie uns der Priorität dieser Inhalte für das Training teilhaben.

A = höchstes Interesse bzw. Erfolg | B = mittleres Interesse bzw. Erfolg | C = geringes Interesse bzw. Erfolg

Kontaktdaten:

K|M Kommunikation, Management & Training
 Kniebisstraße 22 · 71106 Magstadt (Stuttgart · Böblingen) · Germany
 Inhaberin: Karin Meyer · Telefon +49 (0) 173/34 12 366
 E-Mail: mail@km-kommunikation.com · Internet: www.km-kommunikation.com

for performance⁺



„Die kürzeste Verbindung von Menschen, Zielen und Optimierungspotenzialen.“

K|M Kommunikation, Management & Training - Karin Meyer (Inh.)

Ausgezeichnet mit dem Professorinnen-Preis, 2002
 Zertifizierte Trainerin (dvct e.V.)



Workshops, Seminare & Co.

Bausteine für den Unternehmenserfolg:
 Leistungsspektrum im Überblick

- Gezielte und erfolgreiche Kommunikation (intern/extern)
- Prozessoptimierung, Six Sigma & Zertifizierungen (TÜV SÜD)
- Change Management
- (Team-)Coaching, Workshops & Konfliktlösung
- Potenzial- und Kompetenzanalysen

Nur wer selbst brennt, kann in anderen das Feuer entfachen. Augustinus

zu: Welche Methoden nutzen Sie schon?

1. Bitte setzen Sie ein X in die jeweilige Spalte und ergänzen Sie die Tabelle.

Arbeitsmethoden für „Kontinuierliche Verbesserungsprozesse“	Kenne ich schon!	Erfolgs-Parameter	Priorität fürs Training
Methodenkompetenz:			
Projekt- & Prozessmanagement			
RACI (Gezielte Verantwortungsregelung)			
Process Maps (Prozesslandkarten)			
C&E-Matrix (Inputs lösungsorientiert gewichten)			
Gage R&R und Regelkarten			
Maßnahmen- und Aktionspläne			
Projektdokumentation			
Regelmäßige Reportings (Management, Teams, Schnittstellen etc.)			

2. Bitte kategorisieren Sie den erlebten Erfolg mit dieser Maßnahme.

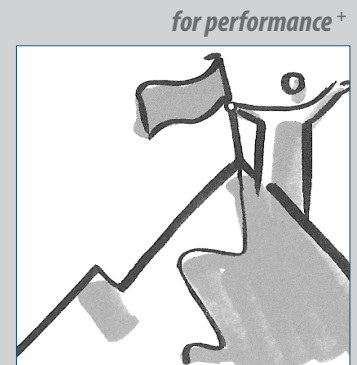
3. Bitte lassen Sie uns an der Priorität dieser Inhalte für Ihr Training teilhaben.

A = höchstes Interesse bzw. Erfolg | B = mittleres Interesse bzw. Erfolg | C = geringes Interesse bzw. Erfolg

Gibt es ein aktuelles Verbesserungs-Projekt (beruflich · persönlich · privat), an dem Sie arbeiten oder das Sie planen?

Erfolg ist, was Sie daraus machen – starten Sie jetzt!

Vielen Dank für Ihre Zeit und Ihre Unterstützung. Wir freuen uns auf Sie!



for performance⁺

„Die kürzeste Verbindung von Menschen, Zielen und Optimierungspotenzialen.“

K|M Kommunikation, Management & Training · Karin Meyer (Inh.)

Ausgezeichnet mit dem Professorinnen-Preis, 2002
Zertifizierte Trainerin (dvct e.V.)



Workshops, Seminare & Co.

Bausteine für den Unternehmenserfolg:

Leistungsspektrum im Überblick

- Gezielte und erfolgreiche Kommunikation (intern/extern)
- Prozessoptimierung, Six Sigma & Zertifizierungen (TÜV SÜD)
- Change Management
- (Team-)Coaching, Workshops & Konfliktlösung
- Potenzial- und Kompetenzanalysen

Kontaktdaten:

K|M Kommunikation, Management & Training
Kniebisstraße 22 · 71106 Magstadt (Stuttgart · Böblingen) · Germany
Inhaberin: Karin Meyer · Telefon +49 (0) 173/34 12 366
E-Mail: mail@km-kommunikation.com · Internet: www.km-kommunikation.com



Mitglied im Deutschen Verband für Coaching & Training e.V.