K|M KARIN MEYER

Kommunikation | Management | Training

Effizient und nachhaltig wachsen – mit System.
www.km-kommunikation.com

BAUSTEIN: TRAININGS & WORKSHOPS

K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

BAUSTEIN: Trainings & Workshops

Nicht aus Büchern sollt ihr lernen,
sondern durch lebendigen Ideentausch.
Johann Wolfgang von Goethe

K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

BAUSTEIN: **Trainings & Workshops**

Methodenkompetenz: Change Management / Veränderungsimpulse aktiv managen

WORKSHOP-Modul: 2 – 3 Tage (auch mit Einzelcoaching kombinierbar), Angebot & Termine nach Absprache

Erfolgreiche Veränderungs- und Anpassungsstrategien entwickeln:
Zielgerichteter Change Management-Workshop für Führungskräfte und Unternehmer.

» Grundlagen Change Management
» Erfolgreiche Changes: INSIGHTS von Mensch zu Mensch – Verhaltenspräferenzen, Stärken Potenziale
» Kommunikation in Change Prozessen
» Szenario-Technik, Appreciative Inquiry, Strategy Map, Balanced Scorecard, Stakeholder-Analyse, Kraftfeld-Analyse, Markengerechte Positionierung, Wertewelten und Leitbilder, Business-Aufstellungen für Entscheidungen
» Miteinander vorwärts und Erfolge gemeinsam feiern: Für Veränderungen zielgerichtet motivieren

Trainiert wird nach Change Management-, Management- & Marketing-Tools in Kombination mit intuitiven Coaching-Methoden.

© Parkhotel Pforzheim

K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

BAUSTEIN: **Coaching**

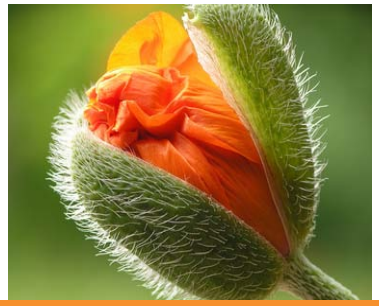
Führungskompetenz: Persönlichkeit & Leadership

SEMINAR-Modul: 1 – 2 Tage, Angebot & Termine nach Absprache

INSIGHTS! Wer bin ich – und wer ist mein Team / Kunde?
Erfolgreiches Potenzial- und Selbstmanagement: Für Fach - und Führungskräfte & Unternehmer.

» Menschenkenntnis und Herausforderungen
» Wer bin ich - und wer sind die anderen?
» Kompetenzen & Potenziale
» Persönlichkeitstypologien und Verhaltens-präferenzen nach INSIGHTS MDI®
» Perspektiven, Wahrnehmung, Motivationen und Interessen
» Bedeutung für Beziehungen, Erkenntnisse der Teamforschung, Teamarten und -erfolg, Parameter für High-Performance Teams, Team-Rollen
» Bedeutung von intellektuellem Kapital und gezieltem Wissensmanagement
» In Balance: persönlich, beruflich und privat

Trainiert wird mit Typologien und Analysen von INSIGHTS MDI® in Kombinationen mit systemischen Coaching-Tools.



K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

BAUSTEIN: **Trainings & Workshops**

Methodenkompetenz: Effizientes Projekt- und Prozessmanagement

SEMINAR-Modul: 3 – 5 Tage (auch modular), Angebot & Termine nach Absprache

Optimierungspotenziale erkennen und erfolgreich umsetzen:
Zielgerichtetes Projekt- und Prozessmangement für Fach- und Führungskräfte.

» Grundlagen Projekt- und Prozessmanagement
» Der erfolgreiche Projektleiter: Anforderungen, INSIGHTS von Mensch zu Mensch: Verhaltens-präferenzen & Aufgabenverteilung im Team
» Einführung in den DMAIC-Zyklus, Kundenanforderungen identifizieren, Entwicklung von Sollprozessen, Widerstände und Blockadn per Aufstellung wahrnehmen und visualisieren, Kreativitätstechniken zur Lösungsfindung
» Nachhaltige Implementierung von Kontinuierlichen Verbesserungsprozessen (KVP), Zertifizierung, Betriebliches Vorschlagswesen und Ideenmanagement

Trainiert wird nach dem Six Sigma DMAIC-Zyklus sowie den Six Sigma Soft Tool in Kombination mit intuitiven Coaching-Methoden.

© Regus

K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

BAUSTEIN: **Trainings & Workshops**

Methodenkompetenz: Moderation von Meetings, Workshops & Konflikten

WORKSHOP-Modul: 1 – 3 Tage, Angebot & Termine nach Absprache

Erfolgreich moderieren:
Workshops & Meetings zielgerichet leiten – für Fach - und Führungskräfte.

» Zielorientierter Themeneinstieg, Rahmenbedingungen, Aktivierung, Spielregeln und Absprachen, Erfolgreich abschließen mit Protokoll, Aktivitätenplan und Teilnehmer-Resonanz

» INSIGHTS: Verhaltenspräferenzen, Stärken und Potenziale
» Konfliktmanagement: Wissenswertes über Machtspiele und Verbalattacken
» Ausgewählte Moderations-Tools: C&E-Brainstorming, 6-3-5-Methode, Bi-Soziation, Open Space, World Café, Disney-Methode, Kartenabfragen und Skalenfrage, Win-Win-Modell und Tetralemma.

Trainiert wird im Rahmen eines Workshops. Die Auswahl der Tools erfolgt nach Zielen und Zielgruppe.

© Regus

K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

BAUSTEIN: Trainings & Workshops

Fachkompetenz: Kommunikation (intern/extern)

SEMINAR-Modul: 1 – 3 Tage (auch modular), Angebot & Termine nach Absprache

Gezielte und erfolgreiche Kommunikation:
INSIGHTS für Kunden, Mitarbeiter, Presse & Projekte – Kompakttraining für Fach - und Führungskräfte.

» Mailings mit Response: Aufbau, Blickverlauf, Headlines, motivierende Einstiege, Wortwahl, Grafische Gestaltung, Call to Action
» Spannende Flyer, die wirken: Aufbau, Formate, Farb- und Werbepsycholgie
» Mit originellen PR-Mitteilungen intern/extern punkten: Grundlagen der Pressearbeit, -verteiler und Portale, Newsletter, Mitarbeiter- und Kunden-informationen
» Anzeigen und Sonderwerbeformen, Media & PR geschickt kombiniert

Trainiert wird anhand bestehender Text- und Praxisbeispiele. Für direkten Lerntransfer: Eigene Übungsbeispiele erwünscht.

K|M KARIN MEYER
Kommunikation | Management | Training

K|M KARIN MEYER

Kommunikation | Management | Training

Effizient und nachhaltig wachsen – mit System.
www.km-kommunikation.com

Sulmstraße 2 | 71083 Herrenberg (Stuttgart, Böblingen)
Mobil 0173/3412366
E-Mail mail@km-kommunikation.com